



KOHÄRENZ
IN TEAMS

WERKZEUGE & CHECKLISTEN

Übersicht: Welches Werkzeug hilft in welcher Situation?

Die Werkzeuge zum Buch „Kohärenz in Teams“ von Volker Harren. Alle Vorlagen sind bewusst einfach gehalten – sie wirken durch regelmäßige Anwendung im Alltag, nicht durch einmalige Workshops.

DIE SIEBEN WERKZEUGE

#	Werkzeug	Wofür?	Typische Situation
1	6×3-Matrix	Das zentrale Klärungswerkzeug: sechs Klarheitsfelder × drei Ebenen (Sinn, Struktur, Rhythmus). Deckt alle Perspektiven ab und verhindert blinde Flecken.	Planung, Reviews, Entscheidungsvorbereitung, festgefahrene Themen
2	Kohärenz-Canvas	Ein Arbeitsblatt, das Meetings und komplexe Themen strukturiert: Zweck, Output, Rollen, Rahmen, Vorbereitung, Agenda – plus Quality Gates davor und danach.	Meetingvorbereitung, Workshops, Entscheidungsrunden
3	Resonanzbarometer	Zehn Aussagen, Skala 1–5: Wie kohärent fühlt sich die Zusammenarbeit an? Der Trend zählt, nicht der Einzelwert.	Monatlicher Team-Check, Retrospektiven
4	Meetingkohärenz-Checkliste	Klarer Start (Intention, Rollen, Zeitrahmen), kohärente Sprache, Entscheidungsfestigung und der Kohärenzabschluss in drei Sätzen.	Jedes Meeting – vom Daily bis zum Architekturboard
5	Aufgaben- & Entscheidungscheckliste	Teil A klärt Aufgaben (Zweck, Output, Verantwortung, Zeit, Ressourcen, Risiken, Qualität), Teil B führt sauber durch Entscheidungen.	Delegationen, neue Aufgaben, anstehende Entscheidungen
6	Kohärenz-Reset	Vier Schritte für festgefahrene Situationen: Thema benennen, Wirkung beschreiben, fehlende Klarheit identifizieren, nächsten Schritt vereinbaren. Mit Red-Flag-Radar.	Konflikte, Eskalationen, stockende Themen
7	Rollenklärungstabelle	Owner, Contributor, Reviewer, Approver je Arbeitspaket – plus die fünf Kernrollen und ihr Kohärenzauftrag.	Projektstart, neue Arbeitspakete, Zuständigkeitsfragen

DER SCHNELLSTE EINSTIEG

Der **3-Minuten-Kohärenztest** – jederzeit, ohne Vorlage:

1. Worum geht es hier wirklich?
2. Wer trägt die Ownership?
3. Was ist der nächste konkrete Schritt?

DIE KOHÄRENZFRAGE

Ein Satz mit enormer Wirkung, den jedes Teammitglied jederzeit stellen kann:

„Welche Information fehlt noch, damit wir klar entscheiden können?“

LEITGEDANKE

Klarheit kommt vor Geschwindigkeit. Kohärenz entsteht, wenn Sinn, Struktur und Rhythmus gleichzeitig gegeben sind.